

Plano Anual de Formação

PROJETOS FINANCIADOS PELO FUNDO SOCIAL EUROPEU
E PELO ESTADO PORTUGUÊS

Financiado como parte da resposta da União Europeia à pandemia de COVID-19



REACT-EU



UNIÃO EUROPEIA

Fundo Social Europeu

PLANO DE FORMAÇÕES 2023

(polo de Águeda)

Ação de Formação	Destinatários	Entidade / Formador	Local de Realização	Horas de Formação	Objetivos Gerais	Período previsto para a realização da Formação			
						Jan-Mar	Abr-Jun	Jul-Set	Out-Dez
Relacionamento Interpessoal (Trabalho/Espírito de equipe, Comunicação na interação com o utente, cuidador e/ou família, gestão de <i>stress-burnout</i> e de conflitos)	Todas	SCMA PSI	SCMA	2 h	Reconhecer e descrever a importância das relações interpessoais para o desempenho da atividade; Aplicar técnicas de comunicação escrita e oral no âmbito do desenvolvimento da atividade.		x	x	
Prevenção e Promoção da Saúde Mental em Contexto Laboral	Todas	SCMA PSI	SCMA	2 h	Distinguir as diferentes tipologias e eficácia das intervenções no âmbito da saúde mental; Identificar e analisar medidas de prevenção e promoção da saúde e do bem-estar mental aos níveis organizacional e individual.			x	x
Primeiros socorros	ALCD AAE	A definir	A definir	A definir	- Descrever o que é o SIEM e quais os seus intervenientes, como ativar o sistema de emergência médica utilizando o número europeu de socorro "112". - Identificar o conceito de cadeia de sobrevivência, os seus elos, as medidas a adotar para garantir a segurança do reanimador e da vítima, as medidas universais de proteção e reconhecer a sua importância, os problemas associados à execução de manobras de SBV, e quando e como colocar uma vítima em posição lateral de segurança. - Explicar a importância da cadeia de sobrevivência, qual o princípio subjacente a cada elo, o conceito de SBV de acordo com o algoritmo vigente, e o conceito de avaliação inicial, via aérea, respiração e circulação. - Reconhecer os riscos potenciais para o reanimador. - Aplicar a sequência de procedimentos que permitam executar o SBV de acordo com o algoritmo vigente.				x

Ação de Formação	Destinatários	Entidade / Formador	Local de Realização	Horas de Formação	Objetivos Gerais	Período previsto para a realização da Formação			
						Jan-Mar	Abr-Jun	Jul-Set	Out-Dez
Utilização da Plataforma Growappy	ED TATL	Growappy	SCMA	A definir	- Conhecer a várias funcionalidades e potencialidades da Plataforma - Saber utilizar cada opção/área aplicável - Exemplificações e testagem	x			
Desenvolvimento Infantil (área pedagógica e saúde mental da Criança)	ED TATL AAE	A definir	A definir	A definir	- Reconhecer a importância do desenvolvimento físico e psicomotor, sócio-afetivo e cognitivo das crianças e jovens. - Identificar a importância do desenvolvimento da linguagem. - Identificar práticas de intervenção pedagógica com crianças e jovens e apoiá-las.	x			
Higiene e Segurança no Trabalho (Perigos e Riscos no Posto de Trabalho, medidas preventivas/corretivas)	Todas	Workview	SCMA	A definir	- Conhecer os conceitos relacionados com a segurança, higiene e saúde no trabalho. - Reconhecer a importância da segurança, higiene e saúde no trabalho. - Identificar as obrigações do empregador e do trabalhador de acordo com a legislação em vigor. - Identificar os principais riscos presentes no local de trabalho e na atividade profissional e aplicar as medidas de prevenção e proteção adequadas. - Reconhecer a sinalização de segurança e saúde. - Saber a importância dos equipamentos de proteção coletiva e de proteção individual.			x	
Higiene e Limpeza das instalações	TSG AFD MOT	SCMA RQ / DT	SCMA	2 h	- Saber utilizar os produtos de higiene e limpeza (área a aplicar, dosagem, método de aplicação) - Saber localizar e interpretar as Fichas dos Produtos - Cumprir com o Plano de Higiene - Efetuar os registos corretamente	x			
Segurança Alimentar (Instruções de Segurança Alimentar; Normas de Higiene Alimentar na Restauração Coletiva; Higiene e Desinfecção das instalações, equipamentos e utensílios; Registos HACCP)	ACOF COZ AFD TSG RQ EG	ITAU	SCMA Cozinha	A definir	Dotar os formandos de conhecimentos sobre (Instruções de Segurança Alimentar; Normas de Higiene Alimentar na Restauração Coletiva; Higiene e Desinfecção das instalações, equipamentos e utensílios; Explicar a Campanha de redução do consumo de sal: enquadramento, campanha da Gertal, metodologia e monitorização do consumo de sal, e exercícios práticos.	x	x	x	x
Segurança Alimentar (Reciclagem da aplicação do HACCP na Cozinha/ Refeitório da Instituição)	ACOF COZ	SCMARQ / EG	SCMA Cozinha	A definir	Reciclar os conceitos de Segurança Alimentar, Normas e Instruções de Trabalho a aplicar no cumprimento do HACCP, funcionamento interno da cozinha	x	x	x	x
Como atuar em situações de emergência	Todas do LCS	SCMA SG	SCMA LCS	2 h	Saber atuar em caso de incêndio			x	
Como atuar em situações de emergência	Todas da CC	SCMA SG	SCMA CC	2 h	Saber atuar em caso de incêndio				x
Como atuar em situações de emergência	Todas dos SA	SCMA SG	SCMA SA	2 h	Saber atuar em caso de incêndio				x
Utilizar a Grua Elétrica 200 kg	ALCD	SCMA FISIO	SCMA LCS	1 h	Saber utilizar a grua elétrica.	x			

Ação de Formação	Destinatários	Entidade / Formador	Local de Realização	Horas de Formação	Objetivos Gerais	Período previsto para a realização da Formação			
						Jan-Mar	Abr-Jun	Jul-Set	Out-Dez
Transferências e Posicionamentos de Clientes/Utentes	ALCD	SCMA FISIO	SCMA LCS	1 h	Aplicar técnicas de posicionamento, mobilização, transferência e transporte utilizando diferentes ajudas técnicas, tendo em conta as orientações do profissional de saúde a capacidade do indivíduo e os princípios de ergonomia e riscos associados.	x	x		
Legionella	SG MAN RQ	A definir	A definir	A definir	Legislação, plano de prevenção, avaliação de risco, medidas preventivas, medidas corretivas, monitorização interna e externa		x		
Agenda do Trabalho Digno (Código do Trabalho)	ADM	A definir	A definir	8 h	Informar e desenvolver os conhecimentos dos formandos relativamente às alterações ao Código do Trabalho e Diplomas Legais conexos, no âmbito da Agenda do Trabalho Digno, explicando as alterações ocorridas e as soluções e procedimentos a adotar. Esclarecer e desenvolver os conhecimentos dos formandos sobre as normas legais necessárias ao cumprimento das suas obrigações laborais e contributivas, por forma a que melhor as compreendam e apliquem no seu desempenho profissional.		x		
Renovação da Formação Motorista de TCC (Transporte Coletivo de Crianças)	MOT MAN	IFR	IFR (Aveiro)	20 h	Obter o certificado emitido pelo IMT para o transporte coletivo de crianças.	x		x	
Sistema de Gestão da Qualidade da Instituição	Todas	SCMA RQ	SCMA / A definir	2 h	Conhece os princípios gerais do Sistema de Gestão da Qualidade da Instituição	Sempre que um colaborador seja admitido na Instituição ou sempre que houver oportunidade até ao final do ano 2023			
Formação Inicial	Todas	SCMA / A definir	SCMA / A definir	A definir	Integrar novos colaboradores na SCMA; Integrar os colaboradores da SCMA nas novas funções que lhe foram atribuídas.	Sempre que um colaborador seja admitido na Instituição ou que lhe seja atribuído novas funções.			

<cor>

: Ação prevista.

Símbolos: CC: Casa da Criança; LCS: Lar Conde de Sucena; SA: Serviços Administrativos.

Cat. Prof.: Categoria Profissional; AAE - Ajudante de Ação Educativa; AC - Animador Cultural; ACOZ - Ajudante de Cozinheiro; ADM - Administrativo; AFD - Ajudante Familiar Domiciliário; ALCD - Ajudante de Lar e Centro de Dia; CO - Costureiro; COZ - Cozinheiro; DT - Diretor Técnico; ED - Educador de Infância; ENF - Enfermeiro; EG - Encarregado Geral; ES - Educador Social; FISIO - Fisioterapeuta; MAN - Trabalhador da Manutenção; MOT - Motorista de Pesados; OPL - Operador de Lavandaria; PO - Porteiro; PROF - Professor; PSI - Psicólogo Clínico; RQ - Responsável da Qualidade; SG - Secretário-Geral; TATL - Técnico de Atividades de Tempos Livres; TSG - Trabalhador de Serviços Gerais; TSSS - Técnico Superior de Serviço Social.

NOTA: Poderão surgir novas ações de formação não contempladas neste Plano, pelo que será necessário a aprovação da Mesa Administrativa, através do impresso "Pedido de Formação" (IMP.SA.82), ou outro documento que o permite.

Nota: As datas de realização das ações de formação poderão sofrer alterações.



PLANO DE FORMAÇÃO ANUAL

ANO: 2023

REVISÃO Nº: 1

Sessão / Nº	Designação da Ação	Duração (Horas)	Objetivos	Destinatários	Emissão de Certificado		Data de Realização	Horário	Local	Entidade Formadora	Observações/ Ponto da Situação
					Sim	Não					
01/ ad m i o ã o	Informação e formação inicial de integração e acolhimento e do colaborador no serviço	1	Integrar o colaborador no serviço; Informar sobre os procedimentos da Instituição; Transmitir normas de saúde, higiene e segurança em contexto de trabalho; Prevenção de riscos profissionais; Dotar de conhecimentos acerca de controlo de infeção.	Todos os Colaboradores da CRALB	X		Formação dada aquando da admissão do colaborador	De acordo com as admissões A definir	Casa de Repouso Dr. Antônio Breda e Lea Breda	SCMA/CRALB (GGQ)	
02/ inte gra ção	Integração do colaborador no serviço - Prática	120	Integrar o colaborador nas funções referentes à categoria profissional, de acordo com os procedimentos instituídos	Todos os Colaboradores da CRALB	X		Formação dada aquando do tempo de integração do colaborador	De acordo com as integrações A definir	Casa de Repouso Dr. Antônio Breda e Lea Breda	SCMA/CRALB (GGQ)	
03/ inte gra ção	Farmacologia (noções)	3	Sensibilizar para as reações medicamentosas e efeitos adversos.	Enfermeiros	X		Formação dada aquando da integração do colaborador	De acordo com as integrações A definir	Casa de Repouso Dr. Antônio Breda e Lea Breda	SCMA/UCCAB (Farmacêutica/ Enf. Coordenadora)	

MTZ.035.02

Elaborado por: MS; PS

Aprovado por: MA

Data: 09.02.2023

Página:1/7

Sessão / Nº	Designação da Ação	Duração (Horas)	Objetivos	Destinatários	Emissão de Certificado		Data de Realização	Horário	Local	Entidade Formadora	Observações/ Ponto da Situação
					Sim	Não					
04/ inte gra ção	Medicineone	10	Dotar os colaboradores dos conhecimentos necessários à correta inserção de registos no Software Medicineone.	Utilizadores do Software Medicineone	X		Formação dada aquando da integração do colaborador	Em contexto de trabalho	Casa de Repouso Dr. Antônio Breda e Lea Breda	SCMA/CRALB (Responsável de cada área profissional)	
05/ inte gra ção	Cuidados na alimentação e hidratação - SNG (Sonda Nasogástrica) e PEG (Gastrotomia Endoscópica Percutânea)	3	Adquirir conhecimentos teórico-práticos para administração de alimentação e hidratação através da SNG e PEG.	AJL AAM	X		Formação dada aquando da integração do colaborador	Em contexto de trabalho	Casa de Repouso Dr. Antônio Breda e Lea Breda	SCMA /CRALB (Enfermagem)	
06/ inte gra ção	Pesquisa de glicemia capilar e administração de insulina	1	Esclarecer quais os procedimentos a adotar aquando da pesquisa de glicemia e administração de insulina.	AJL	X		25-01-2023	Em contexto de trabalho	Casa de Repouso Dr. Antônio Breda e Lea Breda	SCMA /CRALB (Enfermagem)	
07/ 1	Avaliação de Legionella	6	Sensibilizar para os principais riscos associados à presença de Legionella. Esclarecer acerca da adoção de medidas preventivas, medidas corretivas e monitorização interna e externa.	Todos os Colaboradores da CRALB	X		A definir	A definir	Casa de Repouso Dr. Antônio Breda e Lea Breda	Xenith	
08/ 1	Doenças Civilizacionais, sinais de alerta (Doença Renal Crónica, Diabetes e hipertensão)	1	Consolidar conhecimentos acerca da Doença Renal Crónica, Diabetes e hipertensão.	Todos os Colaboradores da CRALB	X		A definir	A definir	Casa de Repouso Dr. Antônio Breda e Lea Breda	Diavium Renal Service Group	
09/ 1	Nutrição e Bem Estar	1	Sensibilizar para o impacto que a alimentação tem na condição de saúde e na prevenção de doenças.	Todos os Colaboradores da CRALB	X		A definir	A definir	Casa de Repouso Dr. Antônio	Diavium Renal Service Group	

MTZ.035.02

Elaborado por: MS; PS

Aprovado por: MA

Data: 09.02.2023

Página:2/7

Sessão / Nº	Designação da Ação	Duração (Horas)	Objectivos	Destinatários	Emissão de Certificado		Data de Realização	Horário	Local	Entidade Formadora	Observações/ Ponto da Situação
					Sim	Não					
									Breda e Lea Breda		
10/1	UFCD 0778 - Folha de cálculo	50	Adquirir conhecimentos que permitam otimizar recolha de dados.	Administrativa TSS ASC Psicóloga TO	X		A definir	A definir	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	Orientaris	
11/1	UFCD 0349 - Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho - conceitos básicos	25	Compreender os principais riscos presentes no local de trabalho e na atividade profissional e aplicar as medidas de prevenção e proteção adequadas.	Todos os Colaboradores da CRABLB	X		A definir	A definir	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	Orientaris	
12/1	Promoção de competências socioemocionais dos utentes/residentes	25	Adquirir conhecimentos para auxiliar os utentes/residentes a identificar as suas emoções, bem como definir estratégias eficazes para gerir cada emoção.	Todos os Colaboradores da CRABLB	X		A definir	A definir	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA/CRABLB (Psicóloga)	
13/1	Ergonomia e Movimentação manual de cargas	1	Adotar medidas adequadas de ergonomia nos postos de trabalho. Avaliar os riscos associados à movimentação manual de cargas.	Todos os Colaboradores da CRABLB	X		22-02-2023	14:30-15:30h	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA /CRABLB (Fisioterapia/TO)	
14/1	Técnicas de transferências e posicionamento	1	Executar transferências e posicionamentos de pessoas com mobilidade reduzida. Adotar práticas de redução de riscos para o	AAM AJL	X		07-03-2023	Em contexto de trabalho	Casa de Repouso Dr. António	SCMA /CRABLB (Fisioterapia/TO)	

MTZ.035.02

Elaborado por: MS; PS

Aprovado por: MA

Data: 09.02.2023

Página:3/7

Sessão / Nº	Designação da Ação	Duração (Horas)	Objectivos	Destinatários	Emissão de Certificado		Data de Realização	Horário	Local	Entidade Formadora	Observações/ Ponto da Situação
					Sim	Não					
			colaborador e para o utente/residente.						Breda e Lea Breda		
15/1	Gestão de stress e gestão de conflitos	2	Desenvolver mecanismos de resposta ajustada face a situações percecionadas como difíceis, com vista a uma melhor gestão do stress. Identificar estratégias e técnicas para potenciar uma atitude cooperativa/de resolução de conflito.	Todos os Colaboradores da CRABLB	X		21-03-2023	A definir	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA /CRABLB (Psicóloga)	
16/1	Comunicação interpessoal e assertividade	1	Reconhecer aspetos fundamentais para a eficácia no processo de comunicação. Desenvolver estilo de comunicação assertiva.	Todos os Colaboradores da CRABLB	X		05-04-2023	14:30-15:30h	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA /CRABLB (Psicóloga)	
17/1	Prevenção e Controle de Infecção	4	Adquirir conhecimentos sobre medidas e condutas a seguir para prevenir e controlar as infeções associadas aos cuidados de saúde.	AAM AJL TSG	X		19-04-2023	Em contexto de trabalho	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA /CRABLB (PPCIRA)	
18/1	Condução da carrinha	1	Treinar a condução da carrinha da Instituição e conhecer o funcionamento dos diferentes acessórios da viatura.	Todos os Colaboradores da CRABLB	X		27-04-2023	A definir	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA /CRABLB	
19/1	Manuseamento da central de gases medicinais	2	Rever os procedimentos adequados na troca de garrafas de oxigénio/ar medicinal.	Enfermeiros AAM AJL TSG Administrativa	X		maio (a definir)	Em contexto de trabalho	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA/CRABLB (D.ª Madalena Ferreira)	
20/1	Abertura manual de elevadores em situação de	2	Conhecer procedimentos a adotar em caso de avaria de elevadores com pessoas no interior.	Todos os Colaboradores	X		maio (a definir)	A definir	Casa de Repouso Dr.	SCMA /CRABLB	

MTZ.035.02

Elaborado por: MS; PS

Aprovado por: MA

Data: 09.02.2023

Página:4/7

Sessão / Nº	Designação da Ação	Duração (Horas)	Objectivos	Destinatários	Emissão de Certificado		Data de Realização	Horário	Local	Entidade Formadora	Observações/ Ponto da Situação
					Sim	Não					
	bloqueio			da CRABLB					António Breda e Lea Breda		
21/ 1	Simulacro de Incêndio Interno	1	Testar os conhecimentos dos colaboradores relativos à atuação em casos de incêndio.	Todos os Colaboradores da CRABLB	X		junho (a definir)	14:30h -15:30h	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA/CRABLB (Chefe Segurança da CRABLB)	
22/ 1	Cuidados na alimentação da pessoa idosa	2	Atualizar as competências dos colaboradores ao nível da confeção e do auxílio nas refeições a utentes/residentes.	AAM AJL TSG Cozinheira Ajudante de Cozinheira Empregada de refeitório	X		julho (a definir)	Em contexto de trabalho	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA/CRABLB (Nutricionista)	
23/ 1	Manutenção de equipamentos/infraestruturas	2	Atualizar informação acerca dos procedimentos a adotar ao nível da manutenção de equipamentos/infraestruturas.	Colaboradores afetos à Manutenção	X		agosto (a definir)	Em contexto de trabalho	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	Amperluz	
24/ 1	Tratamento de roupas	2	Aprofundar conhecimentos nas diferentes etapas do processo de tratamento de roupas.	Operadora de lavanderia	X		agosto (a definir)	Em contexto de trabalho	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea	SCMA /CRABLB	

MTZ.035.02

Elaborado por: MS; PS

Aprovado por: MA

Data: 09.02.2023

Página:5/7

Sessão / Nº	Designação da Ação	Duração (Horas)	Objectivos	Destinatários	Emissão de Certificado		Data de Realização	Horário	Local	Entidade Formadora	Observações/ Ponto da Situação
					Sim	Não					
									Breda		
25/ 1	Gestão do tempo e organização do trabalho	1	Aplicar técnicas de planeamento e gestão do tempo no âmbito da atividade profissional.	Todos os Colaboradores da CRABLB	X		06-09-2023	14:30-15:30h	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA /CRABLB (Psicóloga)	
26/ 1	Demência: entender e compreender a Demência na prestação de serviços	1	Compreender o perfil cognitivo e comportamental de pessoas com demência.	AJL AAM	X		21-09-2023	14:30-15:30h	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA /CRABLB (Psicóloga)	
27/ 1	Automotivação, resiliência e bem-estar no trabalho	1	Adquirir estratégias para aumentar a motivação e resiliência aquando da realização de tarefas exigentes.	Todos os Colaboradores da CRABLB	X		25-10-2023	14:30h-15:30h	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA /CRABLB (Psicóloga)	
28/ 1	Higiene das Mãos na Prevenção de Infecções	1	Reconhecer a importância da higiene das mãos na prevenção e controlo da infeção durante prestação de cuidados de saúde.	Todos os Colaboradores da CRABLB	X		15-11-2023	14:30h-15:30h	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA/CRABLB (Elementos do PPCIRA)	
29/ 1	Manuseamento de equipamentos médicos	1	Compreender as regras de utilização e acondicionamento de equipamentos médicos.	Profissionais de saúde	X		29-11-2023	14:30h - 15:30h	Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda	SCMA/UCCAB (Enfermagem e Fisioterapia)	
30/ 1	Simulacro de incêndio	2	Testar os conhecimentos dos colaboradores relativos ao plano de emergência interno.	Todos os Colaboradores da CRABLB	X		dezembro (a definir)	A definir	Casa de Repouso Dr. António	BVA	

MTZ.035.02

Elaborado por: MS; PS

Aprovado por: MA

Data: 09.02.2023

Página:6/7

Sessão / Nº	Designação da Ação	Duração (Horas)	Objectivos	Destinatários	Emissão de Certificado		Data de Realização	Horário	Local	Entidade Formadora	Observações/ Ponto da Situação
					Sim	Não					
									Breda e Lea Breda		

Legenda: Nº - Número; AAM - Auxiliares de Ação Médica; AJL - Ajudantes de Lar; ASC - Animadora SocioCultural; BVA - Bombeiros Voluntários de Águeda; CRABLB - Casa de Repouso Dr. António Breda e Lea Breda; GGQ - Gabinete de Gestão da Qualidade; PPCIRA - Programa de Prevenção e Controlo de Infecção a Resistência aos Antimicrobianos; SCMA - Santa Casa da Misericórdia de Águeda; TO - Terapeuta Ocupacional; TSG - Trabalhadoras de Serviços Gerais; TSS - Técnica de Serviço Social; UCCAB - Unidade de Cuidados Continuados Dr. António Breda.

Notas:
 Será revisto o plano de formação anual conforme formações que venham a surgir, podendo ser complementado com formações ministradas por outras entidades.
 O Plano poderá estar sujeito a alterações tendo em conta a situação de pandemia existente.
 A emissão de certificado será de acordo com o enquadramento da ação de formação, por exemplo: certificado de frequência, declaração de presença ou certificado de formação profissional.
 Será anexado o Plano de Formação do ITAU.

Seguro de Saúde:

A Mesa Administrativa contratou com a **Seguradora Allianz**, um seguro de saúde para todos os colaboradores.

As condições são as definidas no anexo abaixo. Mais informações poderão ser obtidas em (www.allianz.pt).

A **Rede de Prestadores Allianz Saúde** poderá ser consultada [aqui](#), e a **Rede Bem-Estar Allianz** poderá ser consultada [aqui](#).

Coberturas	Limites Seguros	Sublimites	Rede Copagamentos	Fora de rede			
				Despesas sem pré-complicação		Despesas com pré-complicação	
				Franq.	% Reembolso	Franq.	% Reembolso
Hospitalização e Cirurgia (sem Parto)	15.000 €						
Hospitalização e Cirurgia		15.000 €	10% mín. de 250€ e máx 500€	250€/ato	70%	0€/ato	70%
Quimioterapia/Radioterapia		15.000 €		0€/ato	60%	0€/ato	60%
Próteses Intracirúrgicas		2.500 €	15%	0€/ato	70%	0€/ato	70%
Assistência Ambulatória Completa	1.000 €						
Consultas (Psiquiatria-limite de 6/ano)			15€/ato		50% e máx reembolso 50€		50% e máx reembolso 50€
Consultas urgência			40€/ato		50% e máx reembolso 50€		50% e máx reembolso 50€
EAD - TAC		1.000 €	25€/ato		50%		50%
EAD - Ressonância Magnética		1.000 €	60€/ato		50%		50%
EAD - Ecografia		1.000 €	10€/ato		50%		50%
EAD - Medicina Nuclear		1.000 €	60€/ato		50%		50%
EAD - Anatomia patológica		1.000 €	5€/ato		50%		50%
EAD - Endoscópicos gastro com anestesia		1.000 €	25%		50%		50%
EAD - Análises		1.000 €	10% mín. de 1,50€ por ato		50%		50%
EAD - Rx		1.000 €	10% mín. de 6,00€ por ato		50%		50%
EAD - Outros		1.000 €	10%		50%		50%
Fisioterapia		350 €	10%		50%		50%
Lesões Malignas da pele		200 €	10%		50%		50%
Lesões Benignas da pele		80 €	20%		40%		40%
Tratamentos/pequenas cirurgias		1.000 €	15%		50%		50%
Assistência em Portugal							
Consultas no domicílio			30€/ato				
Assistência em Viagem							
Segunda Opinião Médica	Serviço						

[Condições Gerais Allianz – Seguro de Saúde](#)